

可能性を拓く

2023.09.04
代表取締役社長
加藤央之

人数を揃えること自体が課題になる時代

人が創る付加価値は真似できない差別化



物語は付加価値で勝負する会社であり続けたい

付加価値の最大化：ポテンシャルの最大化

D&I 女性活躍推進 インターナショナル活躍推進 シニア活躍推進・・・

一人ひとりがポテンシャルを最大限に発揮している状況



抑圧しない

パワハラしない

言いにくい雰囲気を出さない

説明責任を果たす 等

付加価値の最大化：ポテンシャルの最大化

D&I 女性活躍推進 インターナショナル活躍推進 シニア活躍推進・・・

一人ひとりがポテンシャルを最大限に発揮している状況



抑圧しない

パワハラしない

言いにくい雰囲気を出さない

説明責任を果たす 等



引き出す

言える場をつくる・考えさせる

目標設定とフィードバック

想いをのせて伝える 等



例) FC加盟企業
桜家 津田さん



他者の可能性に蓋をしない



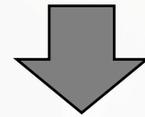
自分の可能性に蓋をしない



- なりたい自分を明確にする
- 理念体現の行動を継続する
- プロになるための行動習慣をつくる



一人ひとりに必ず可能性がある



可能性を拓く行動が

豊かな自分物語・会社物語をつくる

